

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №26
детский сад «Островок» г.Южно-Сахалинска**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ №26 г. Южно-Сахалинска
С.В. Марунчак
Приказ от 01.09.2017 № 242



**Положение
об антикоррупционной политике в МБДОУ №26 г.Южно-Сахалинска**

1. Общие положения

Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное ДОУ №26 детский сад «Островок» г.Южно-Сахалинска (далее - ДОУ) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ДОУ. Определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Основные задачи антикоррупционной политики:

- обеспечение условий для недопущения фактов коррупции в ДОУ;
- и обеспечение защиты прав и законных интересов сотрудников и воспитанников ДОУ от угроз, связанных с фактами коррупции;
- обеспечение проведения единой государственной политики в сфере противодействия коррупции.

3. Используемые в политике понятия и определения

3.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. **Противодействие коррупции** — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц,

если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.4. **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.5. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.6. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности в ДОУ

- 4.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.
- 4.2. Принцип личного примера руководства.
- 4.3. Принцип вовлеченности работников.
- 4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
- 4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
- 4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
- 4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ДОУ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц ДОУ, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

6.1. В ДОУ ответственными за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов являются заместитель заведующего по АХВ, юрист-консульт.

6.2. Обязанности заместителя заведующего по АХВ и юрист-консульт включают:

- разработку локальных актов ДОУ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т. д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о

случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ДООУ или иными лицами;

- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

7. Определение и закрепление обязанностей работников и ДООУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников ДООУ.

7.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДООУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ДООУ;
- незамедлительно информировать заведующего ДООУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать заведующего, администрацию ДООУ о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

8. Конфликт интересов педагогического работника

8.1. Конкретные ситуации конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей:

- воспитатель получает подарки и услуги;
- воспитатель получает небезвыгодные предложения от родителей своих воспитанников;
- воспитатель небескорыстно использует возможности родителей воспитанников;
- воспитатель нарушает установленные в ДООУ запреты и т. д.

8.2. Педагогический работник ДООУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательного процесса (далее – Комиссия).

8.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДООУ необходимо следовать Кодексу профессиональной этики и служебного поведения работников МБДООУ №26 г. Южно-Сахалинска.

8.4. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

9. Установление перечня реализуемых ДООУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

9.1. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация плана мероприятий, направленных на противодействие коррупции;

- проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда, иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

9.2. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ДОУ.

10. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

10.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ДОУ

11.1. В процессе работы осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. Должностное лицо, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляет заведующему ДОУ соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.